


<p><u>Riservato al Settore proponente</u> SETTORE N. <u>1</u> Rep. n. <u>7</u> data <u>09-03-2016</u></p>		<p>INVIATA AI CAPI GRUPPO CONSILIARI in data _____ Prot. N° _____ L'Impiegato Responsabile _____</p>
<p><u>RISERVATA ALL'UFFICIO SEGRETERIA GENERALE</u> Proposta n. <u>37</u> del <u>09-03-2016</u></p>		

COMUNE DI PARTINICO

Provincia di Palermo

ORIGINALE

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA MUNICIPALE

N. <u>29</u> del Reg. Data <u>10.03.2015</u>	OGGETTO:	APPROVAZIONE PIANO TRIENNALE DELLE AZIONI POSITIVE 2016/2018 - Art. 48 del D. Lgs. n. 198/2006
<u>Parte riservata all'Ufficio Ragioneria</u> <u>Bilancio anno _____</u> ATTO n. _____ - Titolo _____ Funzione _____ - Servizio _____ Intervento _____ - Capitolo n. _____		NOTE Visto l'Assessore _____

L'anno duemila sedici il giorno Dieci del mese di Marzo
 alle ore 13,30 nella sala delle adunanze del Comune, si è riunita la Giunta Municipale
 con l'intervento dei signori.

				PRES.	ASS.
1	Sindaco	<i>Lo Biundo</i>	<i>Salvatore</i>	X	
2	Assessore	<i>Denaro</i>	<i>Giovanni</i>		X
3	Assessore	<i>Campione</i>	<i>Diego Fernando</i>		X
4	Assessore	<i>Pantaleo</i>	<i>Giovanni</i>	X	
5	Assessore	<i>Provenzano</i>	<i>Giovanni</i>	X	
6	Assessore	<i>Albiolo</i>	<i>Gioacchino</i>	X	
7	Assessore	<i>Di Trapani</i>	<i>Giusy</i>	X	
				5	2

Presiede il Sindaco *Dott. Salvatore Lo Biundo* e partecipa il Segretario Generale *D.ssa Antonella Spataro*.

Il Sindaco, constatato il numero legale degli intervenuti, dichiara aperta la riunione ed invita a deliberare sull'oggetto sopraindicato.

LA GIUNTA COMUNALE

Premesso:

- ✓ **che** l'art. 48 del D. Lgs. 11.04.2006, n. 198 prevede a carico delle Pubbliche Amministrazioni, ivi compresi i Comuni, la predisposizione di piani di azioni positive, aventi durata triennale, tendenti ad assicurare la rimozione degli ostacoli che, di fatto, impediscono la piena realizzazione di pari opportunità di lavoro e nel lavoro tra uomini e donne;
- ✓ **che**, in caso di mancato adempimento, il decreto prevede la sanzione di cui all'art. 6, comma 6, del D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165 e s.m.i.: *"Le amministrazioni pubbliche che non provvedono agli adempimenti di cui al presente articolo non possono assumere nuovo personale, compreso quello appartenente alle categorie protette"*;
- ✓ **che** direttive e decisioni dell'Unione Europea prevedono, infatti, l'intrapresa da parte degli Stati membri di politiche, anche attraverso formulazione di leggi e provvedimenti aventi contenuto normativo, ed attività che garantiscano l'attuazione del principio di parità e pari opportunità tra uomini e donne in materia di occupazione ed impiego;
- ✓ **che** la Direttiva 23.05.2007 della Presidenza del Consiglio dei Ministri, Dipartimento della Funzione Pubblica, reca misure per attuare la parità e pari opportunità tra uomini e donne nelle Pubbliche Amministrazioni;
- che** con deliberazione di G.M. n. 44 del 22.10.2013 è stato approvato il Piano delle Azioni Positive per il Triennio 2013-2015;

Ritenuto necessario, secondo la previsioni del citato D.Lgs 198/2006, adottare il Piano delle Azioni Positive per il triennio 2016-2018 che formalizzi gli obiettivi principali che sono quelli di porre al centro l'attenzione alla persona, favorendo politiche di conciliazione tra responsabilità familiari e professionali, sviluppare i criteri di valorizzazione delle differenze di genere all'interno dell'organizzazione del lavoro ed individuare competenze di genere da valorizzare;

Dato atto:

- ✓ **che** l'attività di questa Amministrazione è stata sempre improntata al rispetto delle pari opportunità, come rilevabile, tra l'altro, dalla nutrita presenza femminile sia nell'organico che fuori dotazione organica e nella situazione di parità tra uomini e donne nel ricoprire incarichi di responsabile delle strutture apicali (Responsabili di Settore);
- ✓ **che** con determinazione dirigenziale n. 635 del 24.04.2014 il Responsabile del Settore Personale provvedeva a costituire il Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni (C.U.G.) che sostituisce, unificando le competenze in un solo organismo, i comitati per le pari opportunità e i comitati paritetici sul fenomeno del mobbing, dei quali assume tutte le funzioni;
- ✓ **che** con deliberazione di G.M. n. 141 del 04.07.2014 è stato approvato il Regolamento per il funzionamento del Comitato Unico di Garanzia (C.U.G.);
- ✓ **che** il Piano delle Azioni Positive per il triennio 2016-2018 è stato sottoposto alla valutazione

del suddetto Comitato che ha apportato dei contributi interessanti e meritevoli di inserimento nel suddetto Piano che con il presente provvedimento si adotta;

Visto il D. Lgs. 165/2001 e s.m.i.;

Visto il D.Lgs. 267/2000 e s.m.i.;

Dato atto che l'adozione del presente provvedimento non comporta riflessi diretti o indiretti sulla situazione economico-finanziaria o sul patrimonio dell'Ente;

Acquisito, pertanto, solo il parere per la regolarità tecnica, reso dal Responsabile del Settore Risorse Umane ai sensi dell'art. 49 comma 1 del D. Lgs. 267/00 e s.m.i.;

A voti unanimi favorevoli, palesemente espressi nei modi e termini di legge

DELIBERA

1. **Di richiamare** le premesse quali parti integranti e sostanziali.
2. **Di approvare**, per i suesposti motivi, il Piano triennale 2016-2018 delle azioni positive, così come allegato al presente atto sotto la lettera A per farne parte integrante e sostanziale.
3. **Di prendere atto** che il Piano come approvato con il precedente punto 2. è stato sottoposto alla valutazione del Comitato Unico di Garanzia che lo ha esitato favorevolmente.
4. **Di demandare** l'attuazione del Piano citato al Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni (art.21 L. 183/2010), con compiti propositivi, consultivi e di verifica sul rispetto delle pari opportunità.
5. **Di disporre** la tempestiva trasmissione del presente provvedimento alle OO.SS. e alla Consiglieria di Parità della Provincia di Palermo.
6. **Di dare atto che** il presente Piano sarà pubblicato all'Albo pretorio *on line* e sul sito istituzionale dell'Ente www.comune.partinico.pa.it in modo da renderlo disponibile a tutti i dipendenti.

Oggetto: APPROVAZIONE PIANO TRIENNALE DELLE AZIONI POSITIVE
2016/2018 - Art. 48 del D. Lgs. n. 198/2006.

IL RESPONSABILE DEL SETTORE RISORSE UMANE

Vista la proposta di deliberazione riguardante l'oggetto
(ai sensi dell'art. 49 del D.Lgs 267/2000 s.m.i. e dell'art. 12 della L.R. 30/2000)

Esprime parere **FAVOREVOLE** in ordine alla regolarità tecnica.

Responsabile del Settore
D.ssa Maria Pia Motisi



